



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®



# INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO

## INFORME DE ACTIVIDADES Octubre-diciembre 2022

## MARCO NORMATIVO

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango** (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V. VII y VIII respectivamente *“Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”.* Además lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. *“Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.*

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2016-2022 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.

## ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De conformidad a las leyes y normas que rigen las instituciones gubernamentales, específicamente la correspondiente a la ley de planeación, las cuales establecen su alineación a los programas federales, estatales y municipales.

### MIR Institucional

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO			
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad	
<b>Eje</b>	2. Gobierno con sentido humano y social	<b>Objetivo</b>	Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
<b>Objetivo</b>	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad	<b>Estrategia</b>	Elevar la calidad de la educación y asegurar los medios educativos pertinentes para la entrega del servicio educativo

Competencia de la Dependencia o Entidad	Justificación del Programa Presupuestario	Población Objetivo
<b>Artículos, 1,2,3,4 y 5 del Decreto de Creación del ITSSMO</b>	Impulsar el desarrollo de la educación y de la investigación científica y tecnológica que respondan a las necesidades del desarrollo regional, ampliar la cobertura con calidad y equidad. Así mismo, consolidar la planeación de educación superior, para su desarrollo coordinado y pertinente para que las generaciones tengan el acceso a una educación de nivel superior y los provea de los conocimientos, habilidades, actitudes y competencias necesarias y suficientes para desempeñarse profesionalmente con altos niveles de eficiencia y calidad.	Egresados de nivel medio superior de la zona de influencia de los municipios de; El Oro, Guanaceví, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo

### DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Otorgar a los egresados de educación media superior del norte del estado; formación académica profesional y tener una mayor vinculación con el sector productivo

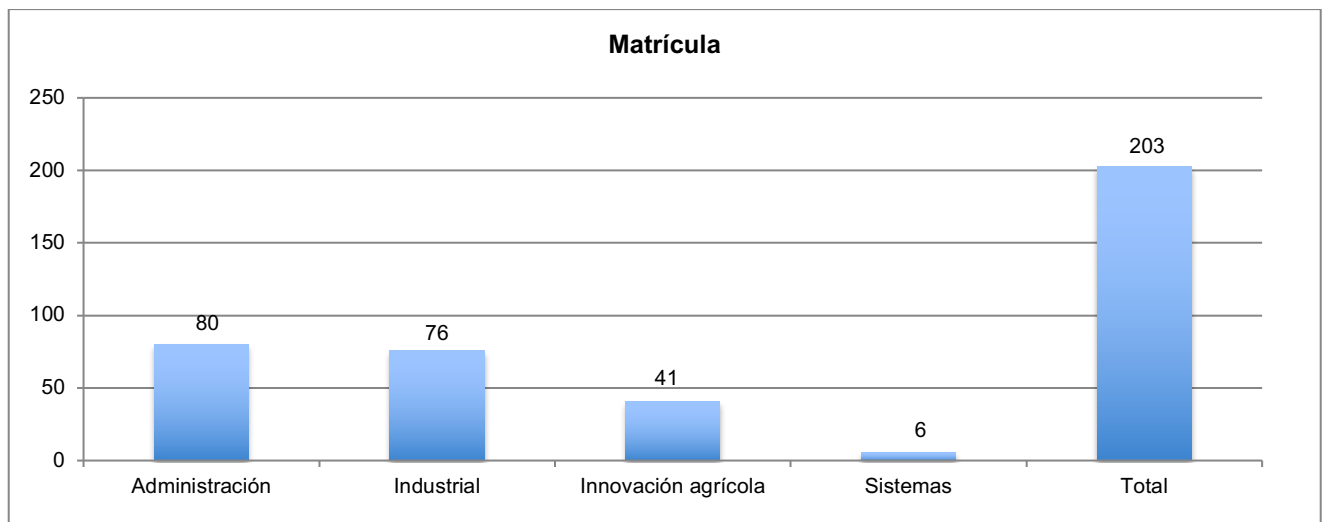
## FIN

## INSTITUCIONAL

**Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en el norte del estado**

### Matrícula

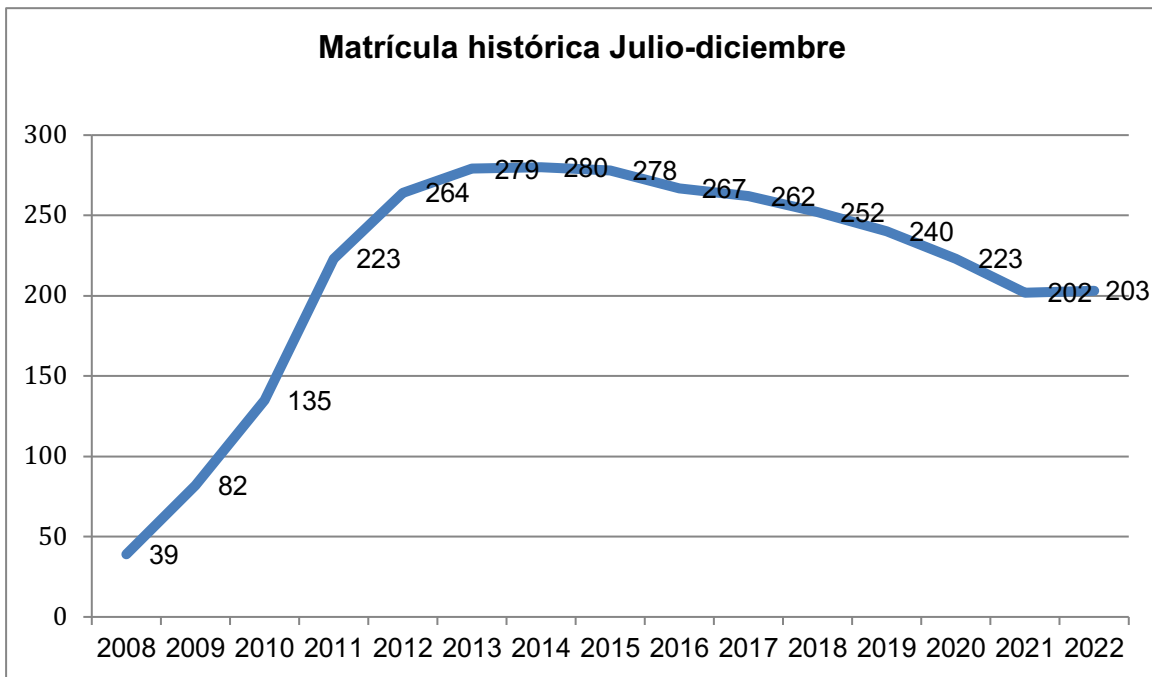
Al mes de diciembre de 2022, se registró una matrícula de 203 alumnos, de los cuales: 80 pertenecen a la carrera de ingeniería en administración, 76 a ingeniería industrial, 41 ingeniería en innovación agrícola sustentable, y 6 a ingeniería en sistemas computacionales, quedando integrada la matrícula de acuerdo a la siguiente gráfica.



## PROPÓSITO INSTITUCIONAL

Los egresados de Educación Media Superior de los municipios de; Santa María del Oro, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo, presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.

Matrícula histórica



## **COMPONENTE I. EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DEL ESTADO ENTREGADA.**

### **1.- ACTIVIDAD: *Aumento a la cobertura e impartición de educación superior en la zona de influencia***

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región. Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, durante el trimestre de octubre-diciembre 2022 se llevaron a cabo diferentes actividades.

Con el objetivo de estimular y apoyar a la planta docente, se participó en el Programa de estímulos al Desempeño Docente (PRODEP) 2022, así mismo, docentes participaron para acceder a los tiempos completos con perfil deseable.

Por otro lado, docentes participaron en congresos y fungieron como jurados en eventos de carácter nacional.

Como parte esencial de la actividad académica en la formación profesional de nuestros alumnos, los indicadores de resultados académicos obtenidos durante el periodo, fueron altamente satisfactorios, resaltando: eficiencia terminal, reprobación, deserción y titulación.

Con la finalidad de continuar con las acreditaciones de los programas educativos, durante el trimestre se llevaron a cabo actividades para mantener las acreditaciones de las carreras de ingeniería en Administración e Ingeniería industrial.

Así mismo y con la finalidad de que nuestros alumnos logren obtener los beneficios económicos a través del programa de becas, se apoyó a nuestros alumnos para acceder al beneficio de becas de continuidad que otorga el gobierno federal denominado “Jóvenes escribiendo el futuro”. Así mismo, el Instituto Tecnológico, a través del programa denominado “becas institucionales”, apoyó a jóvenes de escasos recursos que cumplieron con los requisitos en promedios académicos.

Con el objetivo de prevenir posibles deserciones por reprobación, se llevaron a cabo actividades seguimiento, tutorías y orientación educativa.

Como parte complementaria de su formación profesional, nuestros alumnos llevaron a cabo actividades complementarias como, cívicas, culturales y deportivas.

## Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

Cobertura e impartición de educación Superior	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido acumulado	Por ejercer
	\$ 22,689,123.98	\$ 22,226,487.26	\$ 462,636.72
Programas	Impacto y resultados		
	No. de Personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Plantilla de personal docente	27	Docentes en actividades: académicas, cívicas, deportivas y culturales.	
Programa de estímulos al Desempeño Docente (PRODEP)2022	8	Docentes participantes	
Reconocimiento a Profesores de tiempo completo con perfil deseable	2	Docentes participantes	
Apoyo a Profesores con perfil deseable	1	Docente participante	
Participación docente en eventos:			
Congresos	2	Docentes participantes	
Jurado en evento nacional de ciencia y tecnología	1	Docente participante	
Expo-Tec	27	Docentes participantes	
Programas educativos acreditados	156	Alumnos inscritos en carreras acreditadas. Cumplimiento 76.84%	
Índice de eficiencia terminal	37	Alumnos egresados Cumplimiento 64.0%	
Índice de reprobación	26	Alumnos reprobados en al menos una materia. Cumplimiento 12.80%	
Índice de deserción	9	Alumnos desertores Cumplimiento 4.93%	
Índice de titulación	38	Alumnos titulados Cumplimiento 105.56 %	
Matrícula	203	Alumnos atendidos Avance 88.26%	
Becas			
Federales	57	Alumnos beneficiados	
..... Institucionales	95	Alumnos beneficiados	
Programas de tutorías			
	2	Reuniones	
	13	Tutores participantes	
	33	Alumnos en riesgo atendidos	
	53	Alumnos atendidos en servicios de enfermería Cumplimiento 100%	
Programa de inglés			
	78	Alumnos internos	
	16	Personas externas atendidos Cumplimiento 41.77%	
Programas de prevención e intervención			
	6	Actividades	
	203	Alumnos participantes Cumplimiento 77.76%	
Actividades complementarias			
	119	Alumnos participantes en actividades, cívicas, deportivas y culturales	
	86	Alumnos acreditdos	
	7	Docentes participantes Cumplimiento 58.62%	

<b>Actividades de Promoción y Difusión en redes sociales</b>	30	Publicaciones
	125,868	Vistas
	56,799	Interacciones
	2,083	Reacciones
	327	Veces compartidas
<b>Transparencia y rendición de cuentas</b>	1	Informe de Administración de los recursos y servicios sustentables y eficientes para la operación del instituto



## Cobertura e impartición de educación superior

### Enseñanza académica

Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el trimestre y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, se continuó con la aplicación de los protocolos y medidas de prevención emitidos para tal fin.

### Plantilla docente

Al final de ejercicio del año 2022, el Instituto Tecnológico contó con una plantilla de 20 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevaron a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a 203 alumnos. Así mismo 7 docentes se encuentran en la plantilla de actividades complementarias, arrojando un total de 27 docentes. La plantilla y el nivel académico del personal docente se presentan de la siguiente forma:

PLANTILLA DOCENTE					
NIVEL ACADEMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo completo	Horas asignatura	Tiempo completo	Horas asignatura	
Licenciatura	1	4	0	6	11
Maestría (con grado académico)	3	2	1	3	9
<b>SUMA</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>20</b>
PLANTILLA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS					
Licenciatura		6		1	7
Maestría	0	0	0	0	0
<b>SUMA</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>27</b>



## Meta 6.-Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación del Sistema Nacional de Investigadores (SNI)

Meta: 100% Avance 33.33%

### Programa de estímulos al desempeño docente (PRODEP) 2022

En las convocatorias de 2022 del Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el tipo Superior (PRODEP), que la Secretaría de Educación Pública a través del Tecnológico Nacional de México giró a los Institutos Tecnológicos Federales y Descentralizados, para ello, 8 profesores participaron de en la convocatoria de “Estímulo al desempeño”, 2 en la Convocatoria de “Reconocimiento a profesores de tiempo completo con perfil deseable” y 1 en la de “Apoyo a profesores con perfil deseable”. A continuación, se presenta información de los docentes participantes:

#### Estímulo al desempeño

No.	Nombre del profesor	Convocatoria	Puntuación obtenida	Nivel alcanzado
1	Andrés Borjas Fierro	Estímulo al desempeño	440	II
2	Ismael Ríos Rentería	Estímulo al desempeño	506	III
3	Jessica López Varela	Estímulo al desempeño	508	III
4	Jorge Luis Chávez Barraza	Estímulo al desempeño	344	I
5	José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	Estímulo al desempeño	416	II
6	Laura Nallely Payán Estrada	Estímulo al desempeño	304	I
7	Maribel Terrazas Lucero	Estímulo al desempeño	306	I
8	Rosa Esperanza Díaz Torres	Estímulo al desempeño	518	III

La entrega de los estímulos económicos correspondiente al periodo comprendido entre abril a octubre de 2022, se llevó a cabo el 15 de noviembre de 2022.



#### Reconocimiento a profesores de tiempo completo con perfil deseable\*

No.	Nombre del profesor	Convocatoria
1	Rosa Esperanza Díaz Torres	Reconocimiento al perfil deseable
2	Ismael Ríos Rentería	Reconocimiento al perfil deseable

Con respecto a los resultados por la participación en esta convocatoria, al final del ejercicio, aun se encuentra en proceso el periodo de replicas.

#### Apoyo a profesores con perfil deseable aceptados

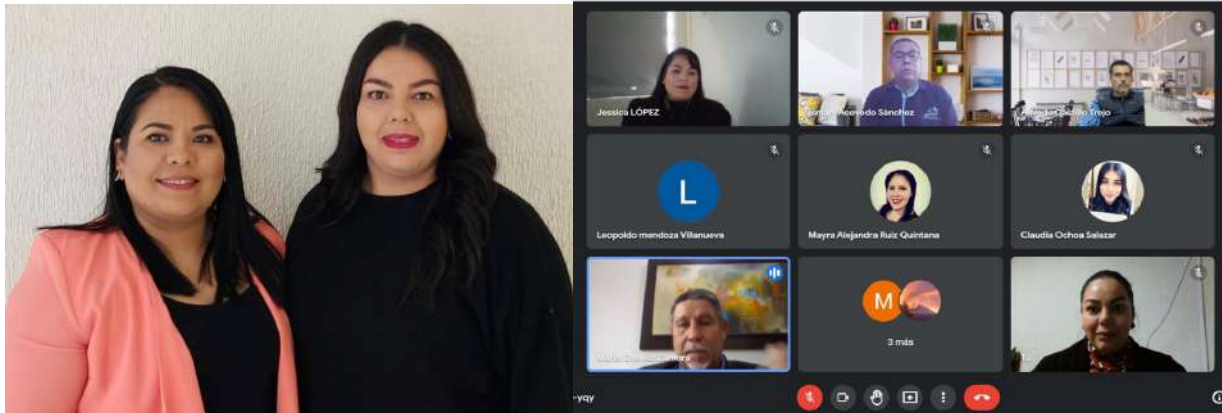
No.	Nombre del profesor	Convocatoria
1	José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	Apoyo a profesores con perfil deseable

#### Participación docente en congresos

El día 23 de noviembre de 2022, las Mtras. Rosa Esperanza Díaz Torres y Jéssica López Varela, de la carrera de Ingeniería en Administración participaron de manera virtual en el XIII Congreso Internacional de la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo con la

ponencia: “Fortalecimiento de áreas funcionales por medio del proceso de consultoría, en Pymes de ramo comercial, ubicadas en El Oro, Dgo.”.

La participación de las maestras les da la oportunidad de exponer los resultados de su investigación que expusieron en el libro que de manera anual publica la Universidad organizadora del congreso, abonando significativamente a la producción académica de las docentes.



### Participación docente como jurado

Los días del 6 al 9 de diciembre de 2022, en la ciudad de San Luis Potosí, se realizó el evento Expo Ciencias Nacional 2022, en el cual se tuvo la participación del maestro Ismael Ríos Rentería como jurado en esta etapa en las áreas de Agropecuarias y Alimentos, y Medio Ambiente de la categoría Superior (Universidad o equivalente).

Expo Ciencias es un evento de alcance internacional reconocido por el Movimiento Internacional para el Recreo Científico y Técnico (MILSET) que se realiza con el fin de promover la participación de niños y jóvenes a través de proyectos científicos y técnicos, de investigación, innovación y/o divulgación; permitiendo también la participación de instituciones y empresas dedicadas a la educación, así como divulgadores y profesores.

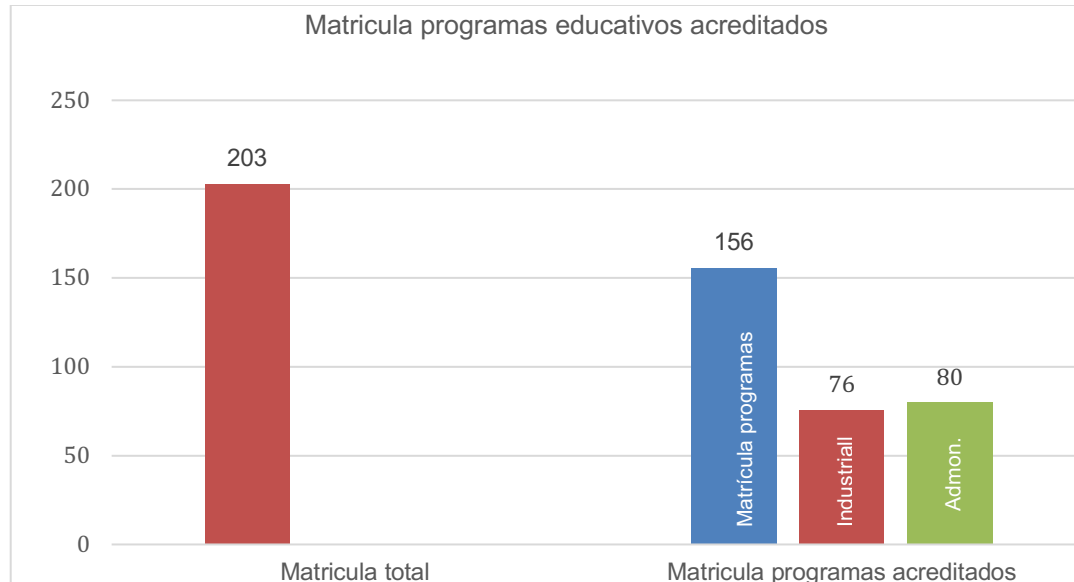
Para México, Expo Ciencias Nacional 2022 es el evento selectivo de la Red Nacional de Actividades Juveniles en Ciencia y Tecnología en donde los proyectos serán calificados en cuanto a su calidad y pertinencia por un Comité Evaluador y podrán obtener acreditaciones para formar parte de las Delegaciones Mexicanas que participarán en eventos científicos juveniles en 2023 a nivel internacional.



# Meta 1: Lograr un 75.0% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.

Meta: 75% Avance 76.84 %

Al mes de diciembre de 2022, la matrícula de estudiantes fue de se un total de 203 estudiantes de los cuales, 156 corresponden a programas acreditados, distribuidos de la siguiente manera: 76 en Ingeniería Industrial y 80 en Ingeniería en Administración. Logrando con ello un avance en la meta del 76.84%.



## Programas educativos acreditados

Durante el año se llevaron a cabo actividades para mantener las acreditaciones de los Programas Académicos, de las carreras de Ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial, tales como:

- Revisión y análisis del cumplimiento de cada uno de los atributos del plan de estudio de ingeniería industrial a través de la revisión de los instrumentos y herramientas de evaluación utilizadas en cada una de las asignaturas que fueron asignadas con un grado de cumplimiento avanzado en el atributo correspondiente. Los resultados fueron evaluados a través de la academia y se determinó que el 100% de las asignaturas que impactan de manera avanzada en el programa educativo de ingeniería industrial se cumplió con la métrica establecida.
- Acciones de mejora continua para mejorar los índices de rendimiento escolar de cada atributo, lo considero cada asesor al momento de generar sus resultados.
- La Academia de Ingeniería Industrial, en coordinación de Jefatura de División de Ingeniería, participaron en la elaboración del plan de ampliación de acreditación del Programa Educativo de Ingeniería Industrial, revisando y realizando el plan de mejora continua.
- Se envió la solicitud de ampliación de la acreditación de tres a cinco años.

**CACEI**  
Comité de Acreditación de la Universidad de la Ingeniería, A.C.

Código de SOC: P-CACEI-DAC-15-R01  
Versión: 1 | Revisión: 0  
Vigente a partir de 5 de julio del 2019

**FORMATO**  
INFORMACIÓN PARA EXTENSIÓN DE LA VIGENCIA DE ADRENTACIÓN DE UN PROGRAMA EDUCATIVO

I. Datos de la institución responsable  
Instituto Tecnológico Superior de Santa María De El Oro  
Nombre de la Unidad Académica N/A  
Nombre del responsable del programa M.A. Ulivis Elva Carrete Nevárez  
Cargo que ocupa Jefe de División de Ingenierías

II. Información del programa  
Nombre del programa Ingeniería Industrial No. De Acta 3384 Fecha: 09/12/2020

III. Instrucciones de llenado  
En los apartados siguientes incluye únicamente la información que se te solicita, adjuntando en digital los archivos que contienen las evidencias de cumplimiento de los indicadores evaluados en los niveles 2 (se alcanza parcialmente) que sustenten el cumplimiento del estándar establecido en el marco de referencia para ingenierías 2018, considerando el Acta del Dictamen del Comité de Acreditación.  
En ningún caso, incluir indicadores que han sido previamente cumplidos en el nivel 3 (se alcanza con riesgo)

IV. Información del programa (se repite para cada indicador)

a. Nombre y número del indicador no cumplido  
1.2 Suficiencia de la planta académica

b. Recomendación emitida: Asegurar la suficiencia de profesores con perfiles afines a las áreas del PE para cubrir todas las áreas curriculares. Asegurar que todos los profesores cumplan con las competencias suficientes para el logro de los atributos de egreso.

c. Listado de evidencias de cumplimiento (numeradas de acuerdo a los archivos adjuntos)

1. Plan de Mejora Continua PHVA
2. Análisis de Suficiencia de Planta Académica
3. Análisis de Competencias de los Profesores (Capacitación)
4. Currículum Planta Docente
5. Cálculo 1.1.1  
[https://drive.google.com/drive/folders/1DZV2HrVrNuiQXcJmBEaP1H7\\_ECKqB](https://drive.google.com/drive/folders/1DZV2HrVrNuiQXcJmBEaP1H7_ECKqB)
6. Historial de Capacitación de Planta Docente

Los trabajos realizados para mantener las acreditaciones de las carreras Ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial, finalmente el día 20 de diciembre de 2022, rindieron sus frutos al responder el Organismo Acreditador denominado Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C. (CACEI, extendió el documento de acreditamiento por 2 años más.



Por otro lado y para cumplir con los requisitos que nos señalan los organismos acreditadores, el día 11 de diciembre de 2022, se llevó a cabo la actividad de vinculación, como: participación el XIII Congreso Internacional de Investigación Multidisciplinaria 2022 y el trabajo del programa y agenda de la Segunda Feria EmprendeTec 2022 organizada por la academia de administración, evento que se realizó con éxito el pasado 05 de diciembre, dónde se tuvo la participación de 41 emprendedores de la comunidad.

#### Expo-Tec



## Impartición de educación superior en la zona de influencia

### Meta 2.- Lograr una eficiencia terminal de un 50.0%.

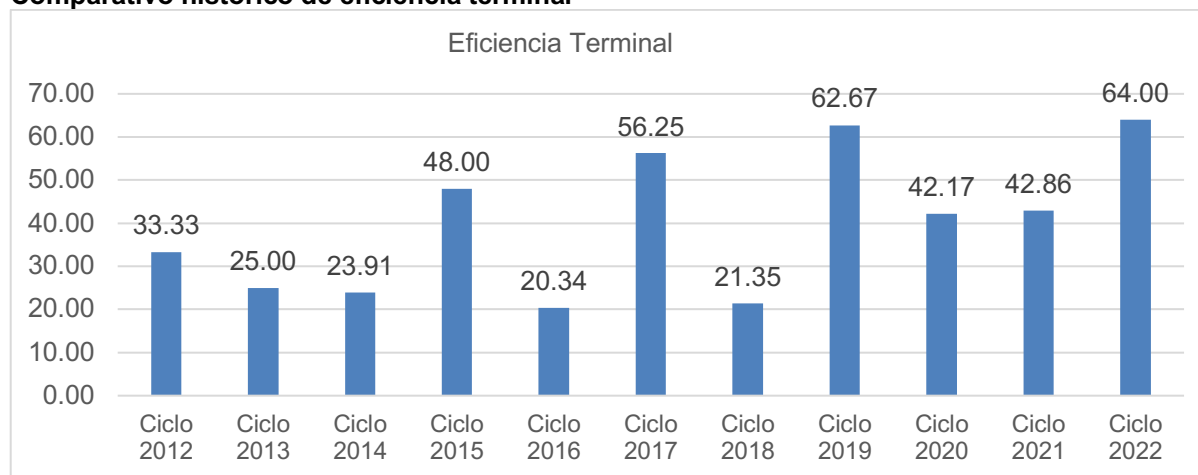
Meta: 50.0% Avance: 64.0%

Al finalizar el año 2022, de un total de 58 estudiantes que ingresaron en el año 2018, 37 de ellos, lograron concluir su formación profesional, lo que no arroja un 64.0 de eficiencia terminal.

Para el logro de esta meta, durante el año 2022 se llevaron cabo algunas actividades tales como: reuniones del Comité de Tutorías, integrado por docentes designados como presidentes de las academias, lo que ha permitido apoyar y orientar a alumnos en riesgo de abandono escolar y con ello evitar posibles reprobaciones y/o deserciones.

Al realizar un comparativo histórico se observa que durante el año 2022, se presentó el indicador del 64.0% superando el 62.67% registrado en el año 2019 considerado como el más elevado.

#### Comparativo histórico de eficiencia terminal



### Meta 3.- Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%.

Meta 30%. Avance 12.80%.

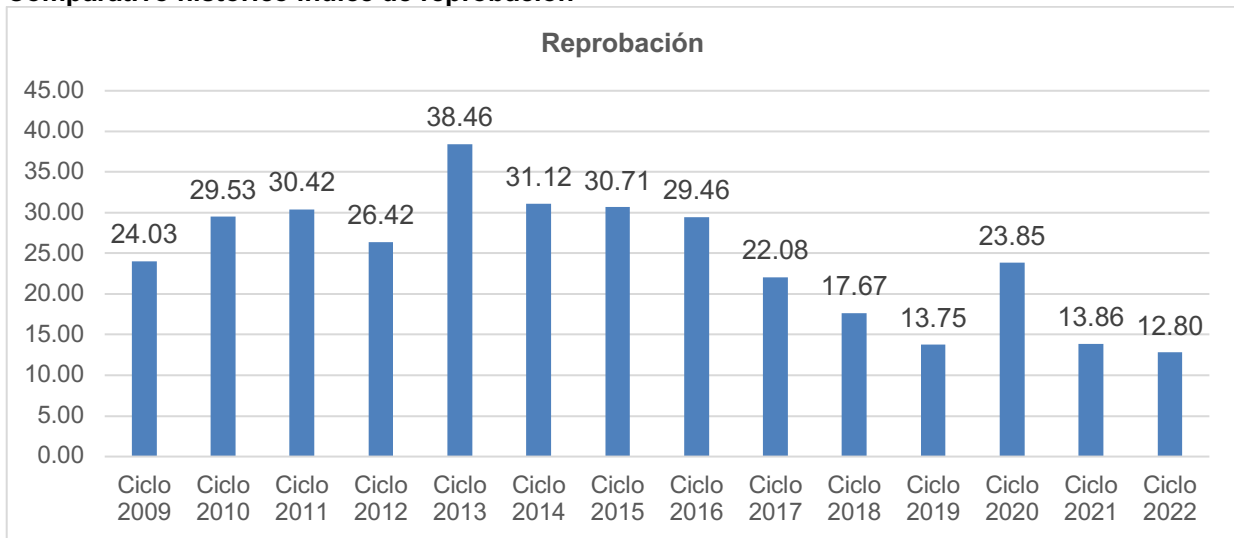
Al cierre del semestre agosto-diciembre 2022, y después de la aplicación de segundas oportunidades llevadas a cabo durante el periodo del 12 al 16 de diciembre, del total de la matrícula de 203 alumnos, 26 reprobaron al menos una materia, lo que representó un 12.80% de reprobación

Carrera/ingeniería	Matricula	Reprobados	Porcentaje
Industrial	76	11	14.47%
Administración	80	8	10.00%
Inovación Agrícola Sustentable	41	7	17.03%
Sistemas Informáticos	6	0	0.00%
<b>Sumas</b>	<b>203</b>	<b>26</b>	<b>12.80%</b>

Las estrategias que se implementan para abatir el índice de reprobación han favorecido a que éste no aumente estas estrategias incluyen: asesorías académicas personalizadas, canalización oportuna al área de tutoría, orientación educativa, psicología y enfermería.

Al realizar un comparativo histórico, se aprecia que en el año 2022, ha sido el más bajo desde sus inicios, con una variación porcentual de menos 25.66% sobre las registrada en el año 2013 que fue del 38.46%.

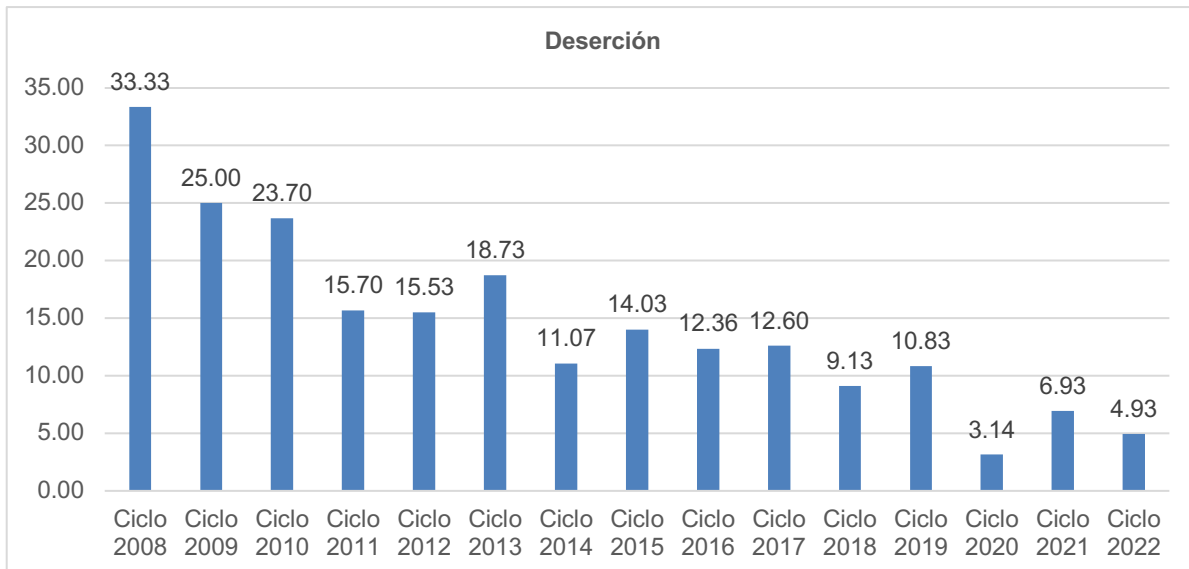
### Comparativo histórico índice de reprobación



### Índice de Deserción.

Como parte de las estrategias implantadas para evitar la reprobación y/o deserción de los alumnos, los resultados alcanzados en materia de deserción durante el trimestre, fue del 4.93% lo que representó el 2º índice más bajo alcanzado desde el inicio de actividades del Instituto Tecnológico, siendo este el 3.14% logrado en el año 2020. Como se muestra en la siguiente gráfica.

### Comparativo historico indice de deserción



## Meta 4.- Lograr una eficiencia de titulación

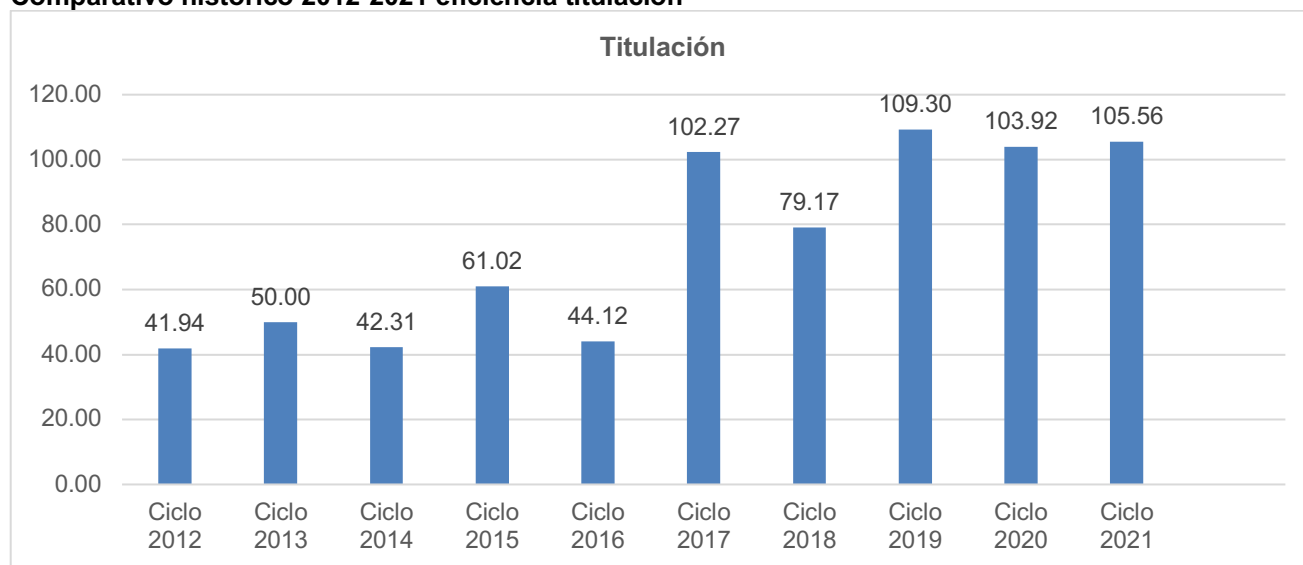
Meta 85.0%. Avance 100.00%.

Durante el año 2022, se titularon un total de 38 alumnos egresados, de los cuales, 26 corresponden a los egresados de la generación 2017-2021, y 10 alumnos egresados de otras generaciones, alcanzando una eficiencia de titulación generacional del 105.56% su desglose se presenta en la siguiente tabla.

### Egresados generación 2017-2021

Carrera/ingeniería	Egresados	Titulados	% Eficiencia
Administración	13	13	100.00
Innovación agrícola sustentable	8	7	87.50
Ingeniería industrial	14	17	121.43
Sistemas Computacionales	1	1	100.00
<b>Suma</b>	<b>36</b>	<b>38</b>	<b>105.56</b>

### Comparativo histórico 2012-2021 eficiencia titulación



### Historico de eficiencia terminal generaciones 2012-2021

Carrera/Ingeniería	Egresados	Titulados	% de eficiencia
<b>Administración</b>	141	109	77.30
Industrial	163	116	71.17
Innovación Agrícola Sustentable	26	21	80.77
Sistemas informáticos	76	56	73.68
<b>Sumas</b>	<b>406</b>	<b>303</b>	<b>74.38</b>

Actividades que han contribuido para alcanzar la meta son las siguientes:

- Tutoría de salida, actividad que fomenta en el estudiante culminar su carrera y titularse de la misma.
- Plática de residencia profesional y titulación impartida el 14 de diciembre de manera virtual, con una asistencia de 27 estudiantes.
-



# Plática virtual de residencia profesional

EMILIO CARRETE está presentando

## PAPELERÍA REQUERIDA PARA INICIAR PROCESO DE TITULACIÓN

**TECNM**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

**Puntos de Interés especial:**

- Debe ser universitario y el 40% en su especialidad profesional y de ingeniería.
- Debe ser independiente que permita la publicación con copyright para iniciar un proceso de titulación.
- Si se trata de ingenieros egresados de sistemas UNAM, INAOH, deberán cumplir con requisitos mínimos de licenciatura de computación.

**LISTA DE DOCUMENTOS A ENTREGAR:**

1.- Papeo (Título y certificado) por la cantidad de \$ 1800.00 pesos.

11:15 | thf-eadg-nws

### Mensajes de la llamada

Los mensajes solo se muestran a los participantes de la llamada y se eliminan cuando termina.

Lluvia Elva Carrete Nevárez 11:10  
correo para enviar: solicitud para saber si el proyecto es apto para Titulación  
ingenieriasitsmo@gmail.com

EMILIO CARRETE 11:15  
<http://itsmo.edu.mx/>

Envía un mensaje a todos

11:15 | thf-eadg-nws

### Personas

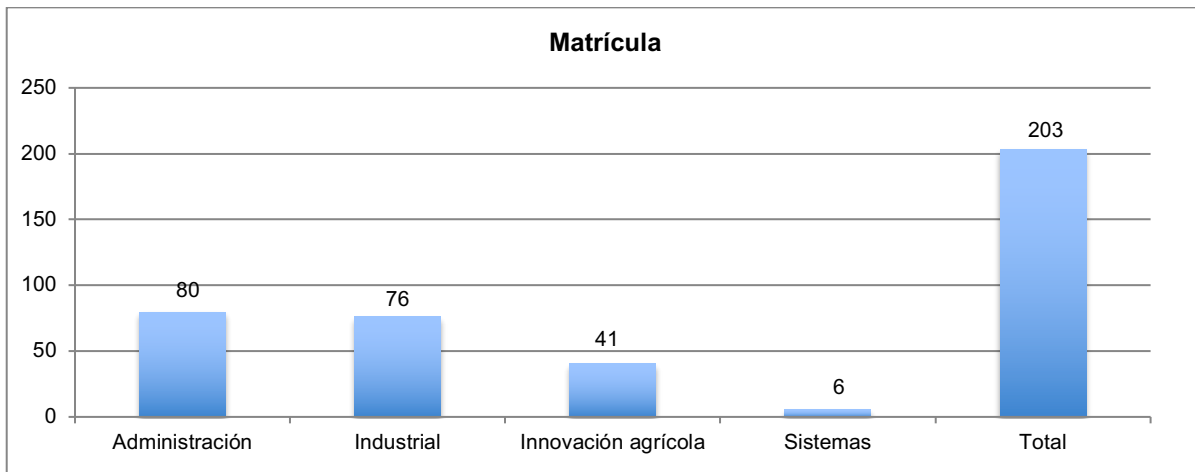
- Idalia Roche
- Juanita Garcia
- Kenia P.
- Lluvia Elva Carrete Nevárez
- Nancy Denise Ramos
- Paulina Gaytán
- Rolando Hernández
- Yoalli Rivas
- Tulsa Herrera Mendez

11:00 | thf-eadg-nws

### Meta 5.- Lograr una matrícula de 230 alumnos en el. Nivel de licenciatura

Meta: 100.00 Avance 88.26%.

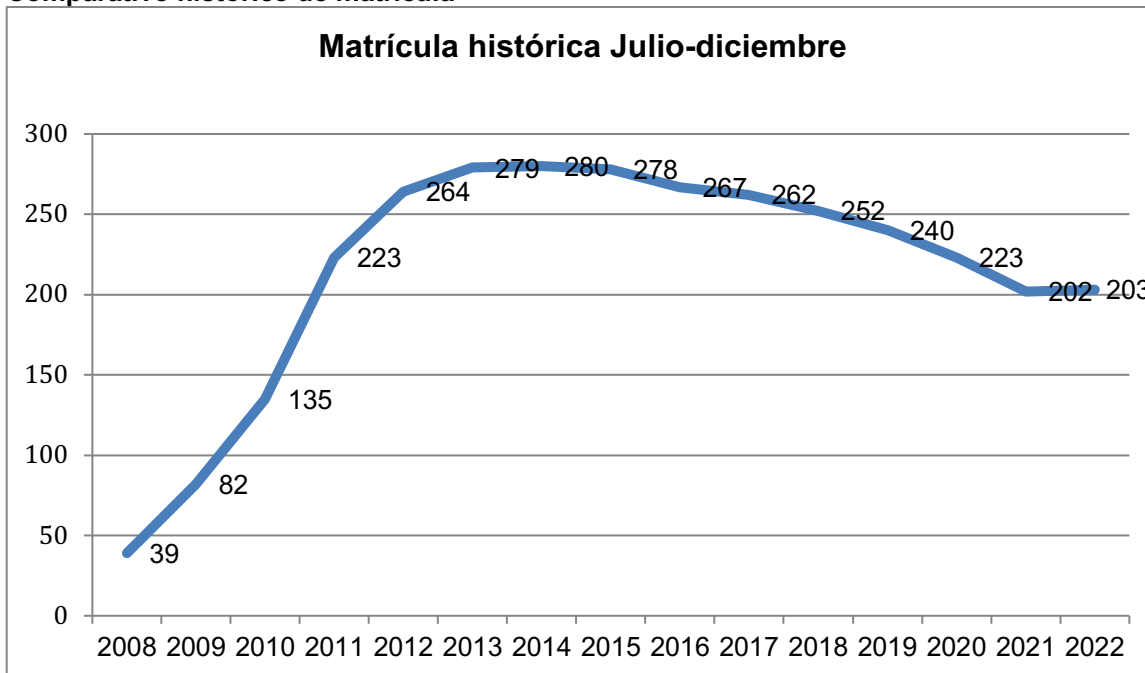
Al cierre del trimestre de octubre-diciembre 2022, se contó con un matrícula de 203 alumnos, lo que representó un cumplimiento del 88.26%, su desglose se presenta distribuida por carrera y sexo.



#### Matrícula por carrera y sexo

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Sumas
Administración	18	62	80
Innovación agrícola sustentable	22	19	41
Sistemas computacionales	5	1	6
Industrial	48	28	76
<b>Sumas</b>	<b>93</b>	<b>110</b>	<b>203</b>

#### Comparativo histórico de matrícula



#### Becas

### Becas federales

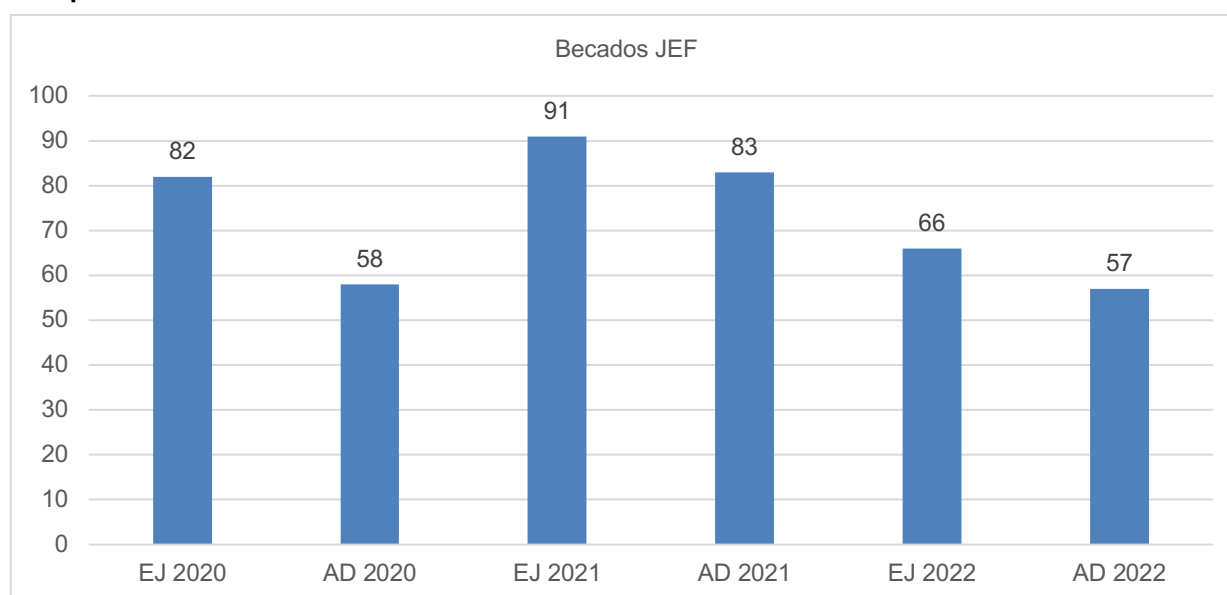
Durante el cuarto trimestre de 2022, el Gobierno Federal a través de la Comisión Nacional de Becas, continuó otorgando 57 becas de continuidad denominada "Jóvenes Escribiendo el Futuro" (JEF), su desglose se presenta a continuación:

#### Desglose de becas

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Sumas
Administración	8	20	28
Innovación agrícola sustentable	1	1	2
Sistemas computacionales	1		1
Industrial	15	11	26
			<b>Sumas 57</b>

Como se podrá observar, la asignación de becas federales ha sufrido una disminución de un 37.36 % con respecto al Ej, 2021 que fue de 91 becas otorgadas, como se muestra en el comparativo siguiente:

#### Comparativo histórico de becas federales

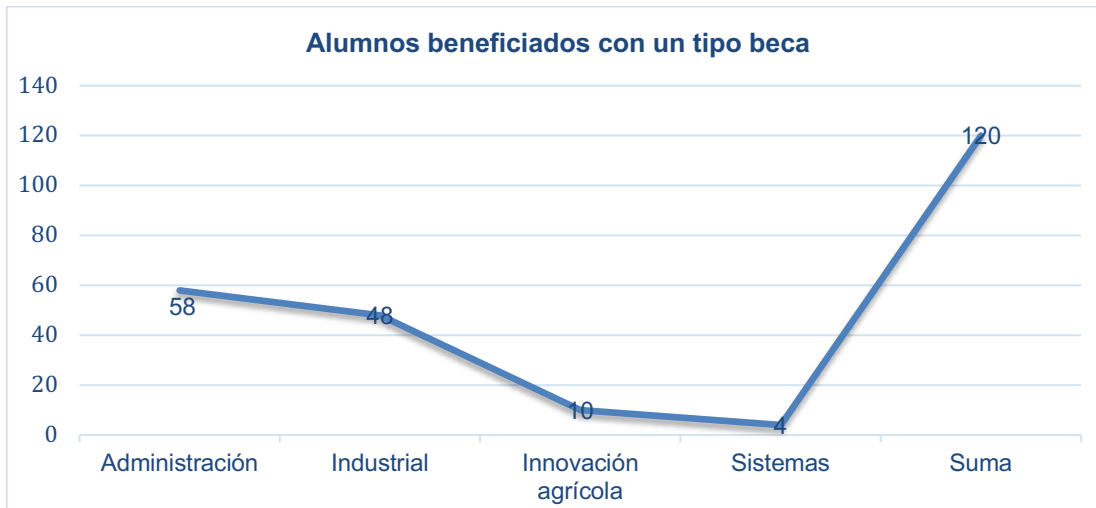


### Becas institucionales

Por otro lado, el Instituto Tecnológico, durante el trimestre continuó otorgando 95 becas a igual número de alumnos, el importe erogado por este concepto fue de \$ 91,800.00 cabe mencionar que el costo de las becas son erogados de los recursos de ingresos propios de la Institución. Su desglose se presenta en la siguiente tabla.

Carrera/ingeniería	Beca 100%	Beca 50%	Sumas
Administración	27	20	47
Innovación agrícola sustentable	6	4	10
Sistemas computacionales	1	2	3
Industrial	26	9	35
	<b>Sumas 60</b>	<b>35</b>	<b>95</b>

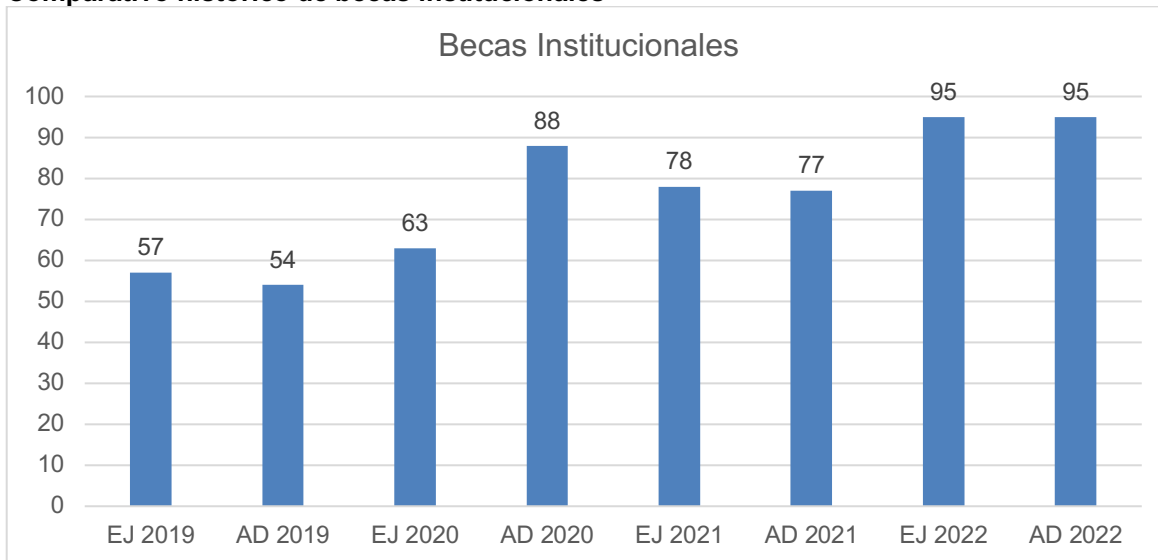
Con respecto a las becas otorgadas por el Gobierno Federal y las Institucionales, entregadas por el Instituto Tecnológico durante el cuarto trimestre 2022, al realizar un análisis de los alumnos beneficiados, se desprende que: de 203 alumnos matriculados, 120 alumnos, obtuvieron algún tipo de beca, lo que representa el 59.11 % de la matrícula.



Asimismo, el Instituto Tecnológico diariamente otorgó apoyo en servicio de transporte de jóvenes estudiantes de la localidad de Santa María del Oro y del municipio de San Bernardo

Al comparar las becas institucionales otorgadas por el Instituto Tecnológico en el año 2022 vs las del ciclo escolar agosto-diciembre (AD) 2019, se aprecia un incremento de un 75.92% como se muestra en la siguiente gráfica.

#### Comparativo histórico de becas institucionales



## Meta 11.- Fortalecimiento de los programas de tutorías

Meta: 100% Avance 100%

El programa de tutorías institucional, tiene como objetivo primordial, que; el comité elabore estrategias para apoyar y atender a los alumnos en situaciones de riesgo y evitar en la medida de lo posible su reprobación y/o deserción. Para ello, durante el trimestre octubre-diciembre 2022, se llevaron actividades tales como: Reuniones de los Comités de: Tutoría, Becas, Inducción a padres de familia, Pláticas de tutoría de salida, SIGEA para seguimiento de egresados, Pláticas sobre firma electrónica, Sensibilización de tutorías para titulación, Elaboración de Curriculum vitae, Becas alimenticias, Inducción a padres de familia, Seguimiento de alumnos en riesgo y Atención a alumnos en riesgo.

### Reuniones del Comité de Tutoría.

#### Alumnos en riesgo y seguimiento.

Durante el trimestre se llevaron a cabo 2 reuniones del Comité de Tutoría, en las cuales, se detectaron 33 alumnos en riesgo, mismos que fueron atendidos y canalizados, así mismo, se les dio su correspondiente seguimiento. Los motivos se muestran de la siguiente manera:

Detección alumnos en riesgo.

M o t i v o s	Administración		Industrial		Innovación Agrícola		Sistemas		Sumas		Total
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Orientación Académica	1	1	0	0	2	1	0	0	3	2	5
Ausentismo	2	2	2	0	3	4	0	0	7	6	13
Reprobación	1	1	0	0	3	0	0	0	4	1	5
Altibajos emocionales	0	3	3	2	0	0	0	0	3	5	8
Salud	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2
<b>Sumas</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>33</b>

### Reunión Comité de tutoría



#### Actividades de Tutorías de salida

Con la finalidad de orientar a los alumnos próximos a egresar para realizar sus trámites obligatorios, y que apoyen su desarrollo profesional, el personal de tutorías, llevaron a cabo las siguiente platicas informativas.

### Pláticas del Sistema de Gestión Escolar Administrativa (SIGEA)

El día 07 de noviembre de 2022, los tutores de salida y personal del Instituto, se reunieron con 25 estudiantes los alumnos próximos a egresar de la carrera de Ingeniería Industrial, en la cual, les mostraron el funcionamiento del Sistema de Gestión Escolar Administrativa (SIGEA como un medio utilizado para seguimiento de egresados.

### Firma electronica

Por otro lado, se llevó a cabo la plática sobre la importancia de la firma electronica, ya que en la actualidad resulta un trámite obligatorio para la obtención del título y cédula profesional, asistiendo un total de 7 alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial.

Plática del SIGEA.



Plática firma electrónica



### Sensibilización para titulación y curriculum vitae

Como complemento al proceso del egreso de los alumnos, los tutores llevaron a cabo una plática de titulación y elaboración y presentación de su curriculum vitae para sensibilizar a los alumnos y motivarles para que cumplan con su proceso de formación académica y formalización para su futura presentación en la solicitud de empleo. Asistiendo un total de 36 alumnos, de los cuales, 23 alumnos asistieron a la plática de titulación y 13 alumnos, a la plática de Curriculum Vitae, su desglose se presenta a continuación.

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Sumas
<b>Titulación</b>			
Administración	1	5	6
Innovación agrícola sustentable	1	3	4
Industrial	9	4	13
<b>Sumas</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>23</b>
<b>Curriculum Vitae</b>			
Ingeniería Industrial	9	4	13
<b>Sumas</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>36</b>

Plática de titulación



Plática llenado de Curriculum Vitae



**Plática con padres de familia**

El 07 de octubre de 2022, se llevó a cabo una reunión con padres de familia de alumnos de nuevo ingreso, con la finalidad de inducir a mantener una buena relación padres e hijos desde casa, así como, informar a los padres sobre los procesos académicos de sus hijos, informarles sobre las principales causas de aprendizaje de los jóvenes para que exista un mejor rendimiento académico.



**Actividades complementarias de tutorías**

Por otro lado, el área de enfermería otorgó 53 servicios, los cuales fueron atendidos con diversos síntomas, como se muestran en el siguiente cuadro.

Tipo	Administración		Industrial		Innovación Agrícola		Sistemas		Sumas		Total
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Dolor	2	6	3	12	1	4	1		7	22	29
Presión arterial (baja o alta)		1				1				2	2
inyección			2	1		4			2	5	7
Ciclo menstrual		3		3		2				8	8
Colitis y gastritis		1		2					1	2	3
Vomito			1						1		1
Golpes			1		1				2		2
Mareos				1						1	1
<b>Suma</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>1</b>		<b>13</b>	<b>40</b>	<b>53</b>

**Meta 12.- Incrementar a un 38% el número de estudiantes que estén inscritos y que hayan concluido un programa para el aprendizaje de una segunda lengua.**

Meta: 38% Avance 41.77%

Para el logro anual de esta meta, y con la finalidad de incrementar la calidad del servicio en el aprendizaje del idioma inglés, para el semestre agosto-diciembre 2022, se firmó un convenio con la empresa Harmon Hall para que iniciaran los cursos de inglés en el Instituto Tecnológico, ajustándose a los lineamientos de TecNM.

Durante el trimestre octubre-diciembre 2023, del semestre, se abrieron 6 , 5 grupos presenciales y 1 en línea en los cuales se atendieron a un total de 94 personas de las cuales, 78 son alumnos internos del Instituto y 16 personas externas. Su desglose se muestra en la siguiente presentación

**Alumnos internos**

Curso/nivel	Mujeres	Hombres	Suma
Preteens 2	3	3	6
2	15	17	32
10	6	8	14
12	13	10	23
Varios (línea)	1	2	3
<b>Sumas</b>	<b>38</b>	<b>40</b>	<b>78</b>

**Alumnos externos**

Curso/nivel	Mujeres	Hombres	Suma
Preteens 2	1	6	7
2	2	7	9
<b>Sumas</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>16</b>



**Meta 14.- Atender a los estudiantes con programas de prevención e intervención**

Meta: 70%. Avance 77.76%

Con la finalidad de impulsar la formación integral de los estudiantes y contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades y evitar posibles reprobaciones y/o deserciones. Durante el trimestre octubre-diciembre 2022, se llevaron a cabo 6 actividades con alumnos del Instituto, en las cuales, participaron 203 alumnos en diferentes temas como se muestra en el siguiente cuadro:

No.	Tema	Objetivo(s)	Actividad	No. alumnos atendidos	Instructor
1	Salud mental	Concientización de cuidadp de la mente, ya que esta puede llegar a incapacitar a las personas en su actividad diaria, se busca tener alumnos con pensamientos y emociones saludables.	Foro	103	Lic. Ruth Chávez
2	Duelo y pérdidas	Trabajar la parte emocional por medio de técnicas de tanatología.	Taller	7	Lic. Rebeca Vázquez Reyes
3	Prevención del cáncer de mama	Conocer los puntos fundamentales de prevención del cáncer de mama	Conferencia	49	Dra. Itzel Ruíz Carrete



4	Prevención del cáncer de mama	Prevención del cáncer de mama	Caminata	29	Lic. Rebeca Vázquez Reyes. Lic. Sandra Vádez García.
5	Día internacional de la eliminación de la violencia de género	Desarrollar una red de apoyo con las diferentes instituciones, para orienter y ayudar a los estudiantes para erradicar le violencia.	Foro	30	Lic. Rebeca Vázquez Reyes. Lic. Sandra Vádez García
6	Día Mundial de la lucha vs. El VIH	Concientización de la lucha vs el VIH.	Campaña	203	Lic. Rebeca Vázquez Reyes. Lic. Sandra Vádez García

Foro salud mental



Taller duelo y pérdidas



Prevención cáncer de mama



Día internacional de la eliminación de la violencia de género



## Meta 16.Participación de alumnos en actividades cívicas, culturales y deportivas.

Meta: 30% Avance: 58.62%

Durante el trimestre de octubre-diciembre, se atendieron a 119 alumnos, de los cuales 86 acreditaron sus actividades complementarias, su distribución se muestra en el siguiente cuadro.

Alumnos acreditados en actividades complementarias.

Carrera	Actividad	Mujeres	Hombres	Suma
Administración	Escolta	4	0	4
Industrial		2	0	2
Administración	Banda de guerra	4	0	4
Industrial		1	2	3
Sistemas Computacionales		0	3	3
Innovación Agrícola Sustentable		0	0	0
Administración	Futbol femenino y varonil	8	2	10
Industrial		1	2	3
Innovación Agrícola Sustentable		2	0	2
Administración	Voleibol femenino y varonil	7	0	7
Industrial		1	6	7
Innovación Agrícola Sustentable		2	2	4
Administración	Música	0	2	2
Industrial		0	3	3
Innovación Agrícola Sustentable		0	3	3
Administración	Danza	0	1	1
Industrial		2	2	4
Administración	Pintura	8	1	9
Industrial		2	3	5
Innovación Agrícola Sustentable		1	0	1
Administración	Taller de innovación	1	0	1
Industrial		3	2	5
Innovación Agrícola Sustentable		2	1	3
	<b>Sumas</b>	<b>51</b>	<b>35</b>	<b>86</b>

### Actividades cívicas

#### Escolta

La actividad de escolta, de acuerdo a lo programado, para llevar a cabo su participación en los honores a la bandera durante los días primero de cada mes se realizaron los ensayos correspondientes.

Se participó en el desfile del 20 de noviembre, conmemorando el aniversario de la revolución mexicana además, se participó en 14°. aniversario de nuestra Institución.



### **Banda de guerra**

En esta actividad se estuvo trabajando de igual manera en las marchas reglamentarias, de igual manera se participó en el desfile del 20 de noviembre con motivo de celebración del aniversario de la Revolución Mexicana, así como el 14. Aniversario de nuestra Institución



Mencionar que los grupos de banda de guerra y escolta, participaron en el Concurso Regional de Banda de Guerra y Escolta realizado en el Instituto Tecnológico del TecNM de la ciudad de Parral, Chih.



### **Actividades deportivas**

#### **Fútbol y Volibol.**

Durante el trimestre octubre-diciembre, los equipos representativos de: Fútbol y Volibol, femenino y varonil, participaron en los torneos deportivos para conmemorar el 14°. Aniversario de nuestra institución y el aniversario de la Escuela Normal Carlos A. Carrillo.



## Actividades culturales

### Música y Danza

Con respecto a las actividades culturales, durante el trimestre se llevaron a cabo diversos eventos donde se pudo presentar el resultado de los primeros meses de ensayo, esto en el caso de Música y Danza Folclórica, ya que ambas participaron en el Aniversario de Colegio de Bachilleres del Estado de Durango (COBAED) de Villa Ocampo Dgo., así como; en el programa de la elección de reina ITSSMO 2022 y por último, en el festival cultural organizado por parte de Presidencia Municipal del Oro, y algunas escuelas de educación básica, media superior y superior de nuestra comunidad.



### Pintura

En la Actividad de Pintura se logró concluir de manera exitosa con los tres murales que se realizaban en el domo-auditorio de nuestra escuela, los cuales representan los sentimientos que inspira el deporte, mediante los colores y toques artísticos que demostraron los alumnos que integraron el grupo de pintura de este semestre.



### Taller de Innovación Tecnológica.

En lo que respecta al taller de innovación tecnológica impartido por el maestro de la carrera de ingeniería en sistemas computacionales el Ing. Carlos Diaz, se llevó a cabo la presentación final de los proyectos en los cuales trabajaron los alumnos todo el semestre, los proyectos fueron los siguientes:

Jabón a base de aceite y Bio-diesel.



Biodiesel Eco-combustible



## Actividades de difusión en redes sociales

Una de las ventajas del haber experimentado el confinamiento y suspensión de las actividades educativas de manera presencial, con motivo de la contingencia sanitaria por el virus denominado COVID-19, es el uso de las redes sociales como es el *WhatsApp* y *el Facebook* como medios de comunicación para la difusión institucional, además de ser un medio de interacción entre alumnos, maestros y comunidad en general. Los resultados alcanzados durante el trimestre octubre-diciembre 2022, fueron los siguientes;

De las 30 publicaciones, 125,868 personas visualizaron sus contenidos, se tuvieron 56,799 interacciones, 2,083 reacciones y 327 veces fueron compartidos.

En las siguientes tablas mensuales se podrán observar los resultados, sobresaliendo que, en el mes de octubre la que tuvo mayor alcance fue, "**Candidatas a reina ITSSMO 2022**" con 15,578 usuarios, 8,412 interacciones, 202, reacciones y 107 veces fue compartida.

MES	DIA	PUBLICACION	ALCANCE	INTERACCIONES	REACCIONES	COMPARTIDO
OCTUBRE	5	Día mundial del Docente	1,115	18	7	3
		Firma de convenio académico con Universidad Estatal de Nuevo México	4,578	659	58	9
	7	Día mundial de la sonrisa	763	30	4	-
		Reunión de Padres de Familia	2,768	530	26	-
	11	Plática del Cáncer de Mama	1,081	1,590	44	-
	12	Día de la raza izamiento de la bandera	2,130	311	18	-
		Partido de futbol varonil en San Bernardo	2,780	536	44	-
	13	Curso Lego Mindstorm	351	584	38	-
	14	Candidatas a Reina ITSSMO 2022	15,578	8,412	202	107
		Torneo Relámpago GUZGAR	-	-	-	13
	17	OCC MUNDIAL	1,428	19	2	-
	18	Video de invitación para elección de Reina ITSSMO	1,679	390	16	10
		Conmemoración Video Cáncer	1,129	204	15	4
	19	Conferencia día nacional del maíz por maestros de la carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	-	-	26	-
22	Invitación elección reina ITSSMO 2022	-	-	3	1	
	Fotografías elección Reina ITSSMO 2022	5,049	4,331	93	7	
26	Fotografías Torneo ITSSMO-GUZGAR	3,159	1,804	40	11	
	Caminata aniversario ITSSMO 2022	3,450	3,123	55	8	
31	OCC Mundial	1,091	50	3	-	
	<b>SUMAS</b>	<b>48,129</b>	<b>22,591</b>	<b>694</b>	<b>173</b>	
MES	FECHA	PUBLICACION	ALCANCE	INTERACCIONES	REACCIONES	COMPARTIDO
NOVIEMBRE	1	Fotografías Cartoon Kermesse	3,572	2,838	72	8
	3	Capacitación Protección Civil	2,149	1,436	43	11
	4	Fotografías 14avo. Aniversario	3,450	2,858	99	11
		Fotografías Conferencia Viva la Vida	2,181	4,681	24	1
	9	Visita a empresas alumnos de Ing. En administración	-	-	25	-
	10	Participación Aniversario COBED 07	704	1,235	63	1
		Invitación segunda feria Emprende-Tec	716	160	17	12
	22	Asistencia a Regional de Banda de Guerra y Escolta en TecNM Campus Parral	4,560	529	20	5
		Entrega de reconocimientos del curso de protección civil	2,400	912	21	2
	23	Fotografías del cambio de la Dirección	2,273	1,000	93	1
	24	Cine debate	2,587	822	23	3
		Visita a la radio por parte de alumnos de administración	-	-	16	1
		Participación de Academia de Administración en XIII Congreso	4,795	1,186	115	9
	25	Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer	632	9	7	1
	Foro de Discusión por el Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer	2,055	416	24	3	
	Video Día Naranja	1,238	399	33	4	
	Video de Invitación al Emprende-Tec	-	-	9	3	
29	Summer Camp Program	969	254	29	16	
	Partido de Fútbol México	2,980	805	31	-	
	<b>SUMAS</b>	<b>37,261</b>	<b>19,540</b>	<b>764</b>	<b>92</b>	
MES	DIA	PUBLICACION	ALCANCE	INTERACCIONES	REACCIONES	COMPARTIDO
DICIEMBRE	2	Semana de Ciencia y Tecnología	907	521	36	4
		Vacante Bolsa de trabajo	1,668	40	6	1
	5	Segunda Feria Emprende-Tec	10,247	6,301	115	19
	6	Caso de éxito alumno egresado Cristian Aguirre	750	903	110	8
		Reparación invernadero	2,504	583	37	2
	7	Posada y Villancicos ITSSMO	5,409	1,724	33	7
		Clausura del curso de computación básica para niños	2,559	528	35	2
		Día del administrador	1,974	124	27	6
	8	Recolección dispositivos móviles y electrónicos en Magistral	1,920	355	18	2
		Curso Word y Power Point para Servicios Generales	2,796	844	43	1
		Curso de desarrollo de sistemas web empleando bootstrap	548	257	23	3
	14	Conclusión del Curso Word y Power Point	1,746	237	26	1
	15	Masterclass para participantes del Emprende-TEC.	2,027	366	23	3
	16	Posada del personal ITSSMO 2022	2,863	1,411	61	-
	Cierre de cursos	1,787	274	7	1	
	Video Felices Fiestas decembrinas	773	200	25	2	
	<b>SUMAS</b>	<b>40,478</b>	<b>14,668</b>	<b>625</b>	<b>62</b>	
<b>TOTALES</b>			<b>125,868</b>	<b>56,799</b>	<b>2,083</b>	<b>327</b>

## 2.- ACTIVIDAD: *Certificación de los procesos de calidad, ambiental y de equidad de género*

Cobertura e impartición de educación superior	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido	Por ejercer
	\$ 71,204.00	\$ 71,204.00	\$ 0.00
Acciones relevantes del periodo			
Programas	Impacto y resultados		
	No. de Personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Sistema de gestión de igualdad de género	3	Promociones y difusiones de valores éticos	
	219	Personas beneficiadas	
TecNM. Libre de plástico de un solo uso	2	Grupos de alumnos de educación media superior, beneficiadas	

**Meta 20.- Implementar un plan que promueva la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM. Campus Santa María de El Oro.**

Meta: 100.00% Avance: 80%

### Calidad

#### Sistema de Gestión de Igualdad de Género

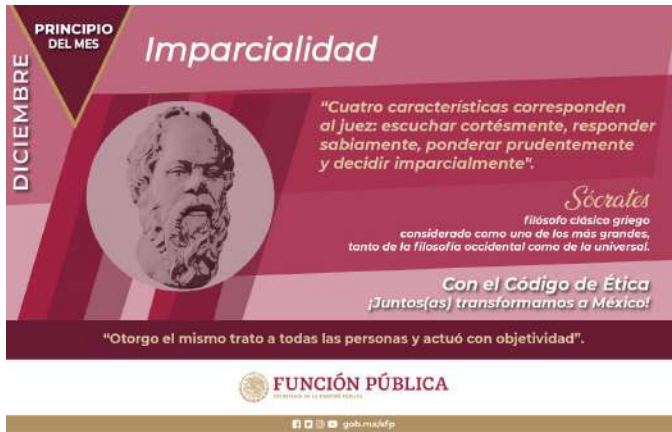
En este trimestre se trabajó con la difusión de los valores de cada mes correspondientes al trimestre, en el mes de octubre se lanzó la infografía: **Respeto a los derechos humanos-No discriminación**, dando énfasis al trabajo de Martín Luther King Jr., en donde tiene como frase *“Debemos aprender a vivir juntos como hermanos o perecer juntos como necios”*

**“Promuevo, respeto, protejo y garantizo la dignidad de todas las personas-Evitando llevar a cabo conductas de discriminación por cualquier motivo”**



Para el mes de noviembre se lanzó la infografía: **Equidad de Género**, dando énfasis al trabajo de Ban Ki Moon, en donde tiene como frase *“Rompe el silencio. Cuando seas testigo de la violencia no te quedes de brazos cruzados. Actúa.”*

**Garantizaremos que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades tanto a los bienes y servicios públicos, como a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.**



Para el mes de diciembre se trabajó con el valor/principio **Imparcialidad**, con la frase de Sócrates, Filósofo clásico griego, *"Cuatro características corresponden al juez, escuchar cortésmente, responder sabiamente, ponderar prudentemente y decidir imparcialmente"*

**"Otorgo el mismo trato a todas las personas y actué con objetividad"**

Cada una de estas infografías, fue enviada al correo institucional y personal de cada colaborador o colaboradora del Instituto, invitando a leer y conocer el código de conducta que rige al Instituto, así como al Código de Ética de los Servidores Públicos de la Federación.

### Buzón de quejas y sugerencias

Con respecto al Buzón de quejas y denuncias, durante el trimestre, no se presentaron quejas, denuncias

**META 21.- Lograr para el 2022, mantener el reconocimiento de ser una institución 100 % libre de plástico de un solo uso Meta: 100% Cumplimiento 80%**

Con la finalidad de difundir y contizar a los alumnos de diferentes niveles educativos, en mes de noviembre, se recibieron dos grupos de la Escuela Secundaria Técnica No. 12, en donde se imparte la plática de la iniciativa 100% libre de plástico de un solo uso,



### 3.- ACTIVIDAD: Actualización y formación a personal docente, directivo y de apoyo

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente, lo representa; incrementar los niveles de competencias del personal académico, de apoyo y asistencia a la educación así como, el personal directivo. En este aspecto y en cumplimiento al Plan de Trabajo Anual 2022 (PTA) Metas 10 y 13. Durante el trimestre se llevaron a cabo actividades para el logro de las metas establecidas.

Capacitación y actualización del personal	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido acumulado	Por ejercer anual
	\$ 140,871.93	\$ 140,871.93	\$ 0.00
Acciones relevantes del periodo			
Programas de: capacitación, diplomados y profesionalización	Impacto y resultados		
	No. de personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Ingeniería en administración	3	Administrativos	
Ingeniería industrial	1	Administrativo	
Cursos y diplomados	5	Docentes	
	2	Administrativos	

#### Metas 10.- Incremento de los niveles de competencia del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.

Meta: 100% Avance: 96.77 %

Es importante mencionar que el Instituto apoyó al personal administrativo en: condonación de inscripciones o reinscripciones del personal administrativo en su formación académica profesional.

Empresa	Diplomado/ Curso	Instructor	No. / Admivos/Directivos	Objetivos
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Carrera en Ingeniería en Administración	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	3 Administrativos	Continuar con la preparación y el crecimiento del personal de la institución en sus áreas de trabajo que le permitan un mejor desempeño.
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Carrera en Ingeniería Industrial	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	1 Administrativo	Continuar con la preparación y el crecimiento del personal de la institución en sus áreas de trabajo que le permitan un mejor desempeño.



### Meta 13.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización y profesionalización del personal académico

Meta: 100% Avance 100%

#### Cursos de capacitación y/o diplomados, presenciales y en línea.

Empresa/Institución	Diplomado/ Curso	Instructor	No. Docentes/ Admivos/ Directivos	Objetivos
ITSSMO	Diplomado Formación tutores	de Mtros. Ismael Ramos Rentería, Rosa Esperanza Díaz Torres, Laura Elena Carrillo Meléndez, Jessica López Varela, Laura Berenice García Soto	2 Docentes	Lograr que el docente aprenda a identificar y analizar sus potencialidades como individuo y ser social para motivar la toma de decisiones sobre el involucramiento en el proceso de formación integral de la tutoría.
ITSL	Curso-taller diseños web, empleando Bootstrap e Ide visual code	Mtro. Fco. Eduardo Rodríguez Campos	3 Docentes 2 Administrativos	Especializar a docentes de Ingeniería en Sistemas con heerramientas que le permitan mejorar la construcción, diseño y edición de sitios y páginas web

## COMPONENTE II. VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO REGIONAL, ESTATAL Y NACIONAL.

### 4.- ACTIVIDAD: Implementación del modelo de vinculación del Instituto

La vinculación con los sectores público, social y privado, forman una parte esencial del Instituto, y su fortalecimiento es una de nuestras prioridades, en este contexto durante el trimestre se realizaron las siguientes acciones:

Vinculación	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido	Por ejercer
	\$ 34,188.00	\$ 34,188.00	\$ 0.00
Acciones relevantes del periodo			
Programas	Impacto y resultados		
	No. de Personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Servicio social	21	Alumnos beneficiados	
	9	Instituciones participantes	
	6,870	Personas beneficiadas	
Residencias profesionales	30	Residentes encuestados	
	18	Alumnos reciben beneficios económicos	
	2	Alumnos reciben beneficios de alimentación y transporte	
Firma de convenios	203	Alumnos beneficiados	
	6	Empresas participante	
	20	Docentes beneficiados	
Otros proyectos vinculados	6	Alumnos participantes	
	6	Docentes participantes	
	6	Proyectos	
	105	Personas beneficiadas	

**Meta 18. Vinculación del ITSSMO a través de sus egresados .**

**Meta: 24/40=60% Cumplimiento: 24/40=60%**

#### Seguimiento a egresados (empleabilidad)

Para cierre del trimestre 2022, se cuenta con la siguiente estadística de empleabilidad: de 40 alumnos egresados, 24 de ellos se encuentran laborando lo que representan un 60.%.



Como observamos en la gráfica, 24 de los egresados están trabajando lo que representa el 60% y el 25% continúan en su preparación profesional y sólo el 15% no estudia ni trabaja.

**Meta 19.- Obtener 70 estudiantes que participen en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado. Planeado 70=100%. % avance 81=116%**

Durante el trimestre, 57 estudiantes participaron en proyectos vinculados, de los cuales, 21, corresponden a Servicio Social, 36 a Residencias Profesionales, desarrollando proyectos en el sector comercial. Beneficiando a un total de 6,870, personas. Así mismo, se llevaron a cabo la firma de 3 convenios con empresas e instituciones de la región, beneficiando a un total de 14 alumnos.

**Servicio social**

Durante el trimestre 21 alumnos prestaron con 10 Proyectos, en 7 Dependencias e Instituciones públicas y de servicios, prestaron su Servicio Social, beneficiando a un total de 6,870 personas, como se muestra en el siguiente cuadro:

No.	Dependencia	Nombre del programa	No. de Prestadores de servicio social	No. beneficiados
1	Unidad Médica Rural el Zape #33	Administración y control de insumos en unidad médica rural el zape #33	1	250
2	Hospital General de Santa María del Oro	Apoyo administrativo, (archivo, estadística, planeación y farmacia)	4	2,530
3	Presidencia Municipal del Oro	Apoyo en departamento de desarrollo rural	1	70
4	CBTA 64 Gral. Orestes Pereyra	Apoyo en el diseño e implementación del programa de sustentabilidad	3	208
5	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Aval ciudadano	3	485
6	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Seguimiento de egresados	1	41
7		Mantenimiento del invernadero del ITSSMO	2	203
8		Programa de capacitación, control e inducción en actividad física dirigida al voleibol y futbol soccer	1	30
9	IMSS BIENESTAR, Guanaceví	Apoyo en actividades administrativas y control de inventarios	1	45
10	Centro de Maestros Santa María del Oro	Proyecto innovador de la biblioteca del Oro	4	800
<b>Sumas: prestadores de servicio social y beneficiados</b>			<b>21</b>	<b>6,870</b>

**Residencias profesionales**

Durante el trimestre septiembre-diciembre 2022, se dio seguimiento a un total de 36 alumnos en residencia profesional, de los cuales 17, corresponden a la carrera de Ingeniería Industrial, 18 a la carrera de Ingeniería en Administración y 1 de la Carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, como se muestra



### Convenios

Con el objetivo de estrechar vínculos de colaboración entre el Instituto y los sectores, público, social y productivo, y apoyar a nuestros alumnos en su formación académica como, servicio social, prácticas profesionales etc., durante el trimestre se llevaron a cabo la firma de 3 convenios, beneficiando a un total de 14 alumnos, el desglose de convenios, se integra a continuación

No.	Nombre de la empresa	Proyecto	No. beneficiados
1	CRODE Chihuahua	Impartir el: "Curso Centro de maquinado CNC"	1
2	Fundación ITD A.C.	Impartir el curso denominado: "Fundamentos de Python"	7
3	LT PROSAD S.A. DE C.V.	Impartir el: "Curso Online en Mercadotecnia Digital"	6

Firma Convenio CRODE Chihuahua.



## Transparencia y rendición de cuentas.

La gestión institucional, compromiso compartido con los gobiernos federal, estatal y municipal y la participación del personal directivo, administrativo y docente, todos unidos bajo un solo propósito: elevar la calidad en los servicios educativos que presta el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. A continuación se presenta el informe del ejercicio de los recursos: presupuestados, ampliaciones o reducciones, modificados y devengados, así como la diferencia por ejercer, correspondientes al periodo de enero a diciembre de 2022.

Reporte de Ingresos					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022					
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	RECAUDADO	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5=1-4)
<b>Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)</b>	\$ 10,796,771.00	\$ 376,395.00	\$ 11,173,166.00	\$ 11,173,166.00	-\$ 376,395.00
Servicios Personales	\$ 9,927,997.00	\$ 54,472.28	\$ 9,982,469.28	\$ 9,982,469.28	-\$ 54,472.28
Materiales y Suministros	\$ 304,071.00	\$ 75,129.07	\$ 379,200.07	\$ 379,200.07	-\$ 75,129.07
Servicios Generales	\$ 564,703.00	\$ 246,793.65	\$ 811,496.65	\$ 811,496.65	-\$ 246,793.65
<b>Fuente Estatal (Participaciones)</b>	\$ 10,796,771.00	-\$ 4,141,144.00	\$ 6,655,627.00	\$ 6,655,627.00	\$ 4,141,144.00
Servicios Personales	\$ 9,327,997.00	-\$ 4,141,144.00	\$ 5,186,853.00	\$ 5,186,853.00	\$ 4,141,144.00
Materiales y Suministros	\$ 444,071.00	\$ -	\$ 444,071.00	\$ 444,071.00	\$ -
Servicios Generales	\$ 1,024,703.00	\$ -	\$ 1,024,703.00	\$ 1,024,703.00	\$ -
<b>Fuente Estatal (Ingresos Propios)</b>	\$ -	\$ 4,141,144.00	\$ 4,141,144.00	\$ 4,141,144.00	-\$ 4,141,144.00
Servicios Personales	\$ -	\$ 4,141,144.00	\$ 4,141,144.00	\$ 4,141,144.00	-\$ 4,141,144.00
<b>Fuente Captacion de Ingresos propios</b>	\$ 650,000.00	\$ 7,715.21	\$ 657,715.21	\$ 657,715.21	-\$ 7,715.21
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ 162,750.00	\$ 40,935.44	\$ 203,685.44	\$ 203,685.44	-\$ 40,935.44
Servicios Generales	\$ 302,250.00	-\$ 54,429.23	\$ 247,820.77	\$ 247,820.77	\$ 54,429.23
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ 165,000.00	\$ 16,800.00	\$ 181,800.00	\$ 181,800.00	-\$ 16,800.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ 20,000.00	\$ 4,409.00	\$ 24,409.00	\$ 24,409.00	-\$ 4,409.00
<b>Remanente (Ingresos Propios 2021)</b>	\$ -	\$ 58,945.90	\$ 58,945.90	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 48,945.90	\$ 48,945.90	\$ -	\$ -
<b>Remanente (Convenios Cocytcd)</b>	\$ -	\$ 30,492.84	\$ 30,492.84	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 7,992.84	\$ 7,992.84	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Remanente (Convenio Minera Indè SA de CV)</b>	\$ -	\$ 863.00	\$ 863.00	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 863.00	\$ 863.00	\$ -	\$ -
<b>Seguimiento al (Convenio Minera Indè SA de CV)</b>	\$ -	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	-\$ 25,000.00
Servicios Personales	\$ -	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	-\$ 15,000.00
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	-\$ 10,000.00
<b>Remanentes Fondo de Contingencia</b>	\$ -	\$ 168,007.20	\$ 168,007.20	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 168,007.20	\$ 168,007.20	\$ -	\$ -
<b>Fondo de Contingencias 2022</b>	\$ -	\$ 21,226.76	\$ 21,226.76	\$ 21,226.76	-\$ 21,226.76
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 21,226.76	\$ 21,226.76	\$ 21,226.76	-\$ 21,226.76
<b>ENCUENTRO ESTATAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA 2022</b>	\$ -	\$ 3,200.00	\$ 3,200.00	\$ 3,200.00	-\$ 3,200.00
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 3,200.00	\$ 3,200.00	\$ 3,200.00	-\$ 3,200.00
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	\$ 22,243,542.00	\$ 691,845.91	\$ 22,935,387.91	\$ 22,677,078.97	-\$ 433,536.97

Reporte de Egresos					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022					
CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5 = (3 - 4)
<b>Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)</b>	<b>10,796,771.00</b>	<b>376,395.00</b>	<b>11,173,166.00</b>	<b>10,954,908.21</b>	<b>218,257.79</b>
Servicios Personales	9,927,997.00	54,472.28	9,982,469.28	9,764,211.49	218,257.79
Materiales y Suministros	304,071.00	75,129.07	379,200.07	379,200.07	-
Servicios Generales	564,703.00	246,793.65	811,496.65	811,496.65	-
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		0.00	0.00	0.00	-
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	-
<b>Fuente Estatal (Participaciones)</b>	<b>10,796,771.00</b>	<b>-4,141,142.61</b>	<b>6,655,628.39</b>	<b>6,626,040.81</b>	<b>29,587.58</b>
Servicios Personales	9,327,997.00	- 4,141,144.00	5,186,853.00	5,157,266.81	29,586.19
Materiales y Suministros	444,071.00	0.00	444,071.00	444,071.00	0.00
Servicios Generales	1,024,703.00	1.39	1,024,704.39	1,024,703.00	1.39
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Estatal (Ingresos Propios)</b>	<b>0.00</b>	<b>4,141,144.00</b>	<b>4,141,144.00</b>	<b>3,952,266.84</b>	<b>188,877.16</b>
Servicios Personales	0.00	4,141,144.00	4,141,144.00	3,952,266.84	188,877.16
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Captación de Ingresos Propios</b>	<b>650,000.00</b>	<b>7,715.21</b>	<b>657,715.21</b>	<b>641,881.07</b>	<b>15,834.14</b>
Materiales y Suministros	162,750.00	40,935.44	203,685.44	196,374.15	7,311.29
Servicios Generales	302,250.00	- 54,429.23	247,820.77	239,297.92	8,522.85
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	165,000.00	16,800.00	181,800.00	181,800.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	20,000.00	4,409.00	24,409.00	24,409.00	0.00
<b>Remanentes (INGRESOS PROPIOS)</b>	<b>0.00</b>	<b>58,945.90</b>	<b>58,945.90</b>	<b>55,000.60</b>	<b>3,945.30</b>
Servicios Generales	0.00	10,000.00	10,000.00	7,115.00	2,885.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	48,945.90	48,945.90	47,885.60	1,060.30
<b>Remanentes (Convenios Cocytel 2021)</b>	<b>0.00</b>	<b>30,492.84</b>	<b>30,492.84</b>	<b>30,492.84</b>	<b>0.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	7,992.84	7,992.84	7,992.84	0.00
Servicios Generales	0.00	15,000.00	15,000.00	15,000.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	0.00
<b>Remanentes (Convenio Minera Indè SA de CV )</b>	<b>0.00</b>	<b>863.00</b>	<b>863.00</b>	<b>863.00</b>	<b>0.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	863.00	863.00	863.00	0.00
<b>Seguimiento al (Convenio Minera Indè SA de CV 2022 )</b>	<b>0.00</b>	<b>25,000.00</b>	<b>25,000.00</b>	<b>25,000.00</b>	<b>0.00</b>
Servicios Personales	0.00	15,000.00	15,000.00	15,000.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00
<b>Remanentes Fondo de Contingencia</b>	<b>0.00</b>	<b>168,007.20</b>	<b>168,007.20</b>	<b>168,007.20</b>	<b>0.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	168,007.20	168,007.20	168,007.20	0.00
<b>Fondo de Contingencias 2022</b>	<b>0.00</b>	<b>21,226.76</b>	<b>21,226.76</b>	<b>15,446.62</b>	<b>5,780.14</b>
Materiales y Suministros	0.00	21,226.76	21,226.76	15,446.62	5,780.14
<b>ENCUENTRO ESTATAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA 2022</b>	<b>0.00</b>	<b>3,200.00</b>	<b>3,200.00</b>	<b>2,844.00</b>	<b>356.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	3,200.00	3,200.00	2,844.00	356.00
<b>TOTAL DEL GASTO</b>	<b>22,243,542.00</b>	<b>691,847.30</b>	<b>22,935,389.30</b>	<b>22,472,751.19</b>	<b>462,638.11</b>

<b>PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>			
<b>INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO</b>			
<b>DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022</b>			
<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>	<b>INGRESO RECAUDADO</b>	<b>EGRESO DEVENGADO</b>	<b>DIFERENCIA</b>
<b>Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)</b>	<b>11,173,166.00</b>	<b>10,954,908.21</b>	<b>218,257.79</b>
Servicios Personales	9,982,469.28	9,764,211.49	218,257.79
Materiales y Suministros	379,200.07	379,200.07	0.00
Servicios Generales	811,496.65	811,496.65	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Estatal (Participaciones)</b>	<b>6,655,627.00</b>	<b>6,626,040.81</b>	<b>29,586.19</b>
Servicios Personales	5,186,853.00	5,157,266.81	29,586.19
Materiales y Suministros	444,071.00	444,071.00	0.00
Servicios Generales	1,024,703.00	1,024,703.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Estatal (Ingresos Propios)</b>	<b>4,141,144.00</b>	<b>3,952,266.84</b>	<b>188,877.16</b>
Servicios Personales	4,141,144.00	3,952,266.84	188,877.16
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Captacion de Igresos Propios</b>	<b>657,715.21</b>	<b>641,881.07</b>	<b>15,834.14</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	203,685.44	196,374.15	7,311.29
Servicios Generales	247,820.77	239,297.92	8,522.85
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	181,800.00	181,800.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	24,409.00	24,409.00	0.00
<b>Fuente Remanentes Ingresos Propios 2021</b>	<b>0.00</b>	<b>55,000.60</b>	<b>-55,000.60</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	7,115.00	-7,115.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	47,885.60	-47,885.60
<b>Fuente Remanente Cocytad</b>	<b>0.00</b>	<b>30,492.84</b>	<b>-30,492.84</b>
Materiales y Suministros	0.00	7,992.84	-7,992.84
Servicios Generales	0.00	15,000.00	-15,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	-7,500.00
<b>Fuente Remanente Convenios Minera Indé</b>	<b>0.00</b>	<b>863.00</b>	<b>-863.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	863.00	-863.00
<b>Seguimiento al (Convenio Minera Indé SA de CV 2022 )</b>	<b>25,000.00</b>	<b>25,000.00</b>	<b>0.00</b>
Servicios Personales	15,000.00	15,000.00	0.00
Materiales y Suministros	10,000.00	10,000.00	0.00
<b>Remanentes Fondo de Contingencia</b>	<b>0.00</b>	<b>168,007.20</b>	<b>-168,007.20</b>
Materiales y Suministros	168,007.20	168,007.20	0.00
<b>Fondo de Contingencias 2022</b>	<b>21,226.76</b>	<b>15,446.62</b>	<b>5,780.14</b>
Materiales y Suministros	21,226.76	15,446.62	5,780.14
<b>ENCUENTRO ESTATAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA 2022</b>	<b>3,200.00</b>	<b>2,844.00</b>	<b>356.00</b>
Materiales y Suministros	3,200.00	2,844.00	356.00
<b>TOTAL</b>	<b>22,677,078.97</b>	<b>22,472,751.19</b>	<b>204,327.78</b>